

Notre organisme en quelques indicateurs clés

Blanc Vert Conseil est un organisme de formation qui existe depuis 2007 et qui compte à ce jour, quelques 5000 personnes formées.

93% des salariés formés par Blanc vert Conseil disent avoir gagné en efficacité et/ou performance à l'issue de la formation suivie.

95% des stagiaires sont prêts à recommander notre organisme.

En 2024, 100% des clients de Blanc Vert Conseil ont été obtenus à partir de recommandation.

Enfin, 98% des stagiaires formés évaluent l'expertise métier du formateur entre bonne et très bonne.

Contexte :

Nous ne dispensons que des formations intra-entreprise, elles sont donc sur-mesure et adaptées aux besoins de chaque client.

Objectifs pédagogiques :

- ◆ (Re) prendre conscience de l'enjeu de la cohésion d'équipe
- ◆ Renforcer l'esprit d'équipe entre tous les membres de l'équipe
- ◆ Intégrer la juste posture relationnelle, en développant son assertivité
- ◆ Booster son niveau de motivation pour (re)devenir un acteur engagé de l'équipe

Public :

La formation s'adresse à tous salariés étant amenés à travailler en équipe.

Prérequis :

Les salariés pouvant prétendre à cette formation devront appartenir à une même équipe dans leur cadre professionnel. Cette formation n'est donc accessible qu'en version intra entreprise.

Aucun autre pré requis n'est exigé.

Durée :

En moyenne 1 jour, soit 7 heures, à adapter aux besoins du client.

Profil Formateur(s)

Marie-Odile BLANC.

15 années salariée dans des grands groupes agroalimentaires (Häagen Dazs, Géant Vert) en tant que commerciale puis manager commerciale.

Formatrice indépendante depuis 2007.

Formée et certifiée DALE CARNEGIE.

Formée et certifiée en co développement, méthode Champagne et Payette.

Moyens pédagogiques et techniques

- ◆ Test de positionnement
- ◆ Supports de formation visuels
- ◆ Exposés théoriques, études de cas, mises en situation
- ◆ Jeu et quiz en salle
- ◆ Pédagogie active

Modalités d'évaluation

- ◆ Test d'entrée et test de sortie (évaluation des compétences acquises)
- ◆ Évaluations en cours de formation individualisées
- ◆ Feuilles de présence.
- ◆ Certificat de réalisation

EXEMPLE DE CONTENU DETAILLE DE LA FORMATION

Inclusion : les 5 doigts de la main- 15mn

Module 1 – Etat des lieux. 1h00

Objectif pédagogique : mieux se connaître au sein de l'équipe et bâtir une base commune

- ◆ Le vécu équipe de chaque collaborateur- partage d'expérience
- ◆ Présentation croisée- Fenêtre de Johari-
- ◆ Besoins, exigences, points d'appréciation, points de frustration

Module 2 – L'esprit d'équipe comme clé de succès. 2h

Objectif pédagogique : prendre conscience de l'importance de travailler en équipe et faire un état des lieux de l'équipe présente.

- ◆ Quelles différences entre groupe / équipe ?
- ◆ Les impacts d'un bon fonctionnement d'équipe
- ◆ Les 4 stades de développement d'une équipe : tester l'homogénéité de l'équipe
- ◆ Les 5 dysfonctionnements d'une équipe- état des lieux de l'équipe présente et les points de dysfonctionnement majeurs.

Module 3 – La confiance comme base d'un bon fonctionnement d'équipe. 1h45

Objectif pédagogique : renforcer la confiance entre les membres de l'équipe présente.

- ◆ Pilier n°1 : le partage- définition d'un dénominateur commun, valeurs, règles du jeu, projet, vision d'équipe
- ◆ Pilier n°2 : l'acceptation de la différence – la matrice des styles sociaux, les 4 profils et leur mode de fonctionnement- auto évaluation et perception de ses pairs.
- ◆ Pilier n°3 : l'authenticité- exercice de vulnérabilité, ma singularité / mon point faible / mon apport à l'équipe
- ◆ Pistes d'action pour renforcer la confiance au sein de l'équipe et mieux fonctionner en équipe

Module 4 – La reconnaissance entre pairs, facteur clé de motivation. 1h15

Objectif pédagogique : croire en soi, croire en l'autre et retrouver un souffle d'enthousiasme

- ◆ Reconnaissance et estime de soi
- ◆ Reconnaissance et motivation
- ◆ Les différents modes de reconnaissance
- ◆ Technique de valorisation impactante- méthode Q.P.A.
- ◆ Mise en pratique

Déclusion : les 3 A (Apprécié, Appris, Appliqué) (15mn)

Accessibilité

Cette formation est accessible dans un délai de 30 jours à compter de la signature du bon de commande. Elle est aménageable sur demande à un public en situation de handicap.

En cas de visioconférence, une aide à la connexion à notre logiciel Zoom vous sera transmise en même temps que votre convocation à la formation.

Pour toutes demandes, merci de nous adresser un mail à moblanc@blancvertconseil.fr ou de nous appeler au 06 70 52 26 79.

Prix :

2100 € en intra HT ou nets de taxes (« Exonérée de TVA en vertu de l'article 261-4-4°-a du Code Général des Impôts ») ;

Ce prix est communiqué à titre indicatif pour cet exemple de programme d'un jour de formation. De plus, comme nous ne faisons que du sur-mesure, il est parfois possible qu'un temps de préparation / personnalisation du contenu soit nécessaire et puisse être facturable.